**Conformación De Grupo LevaCorp**

**Integrantes:**

Daniel Fernando Gómez

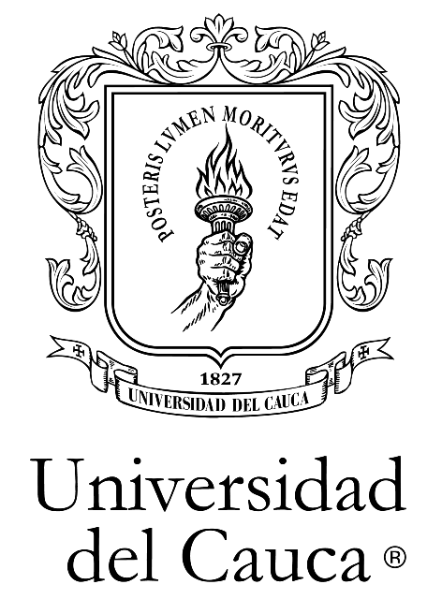
Juan Camilo Forero

Leidy Vanesa Fernández

Daniel Bravo

**Docente**:

PhD. Miguel Ángel Niño



Universidad del cauca

Facultad de ingeniería electrónica y telecomunicaciones

Programa de ingeniería de sistemas

Proyecto I

Popayán, mayo 5 de 2019

**Visión**

Al año 2029 nuestra compañía pretende ser reconocida en el mercado nacional e internacional en el entorno tecnológico de innovación del internet de las cosas, logrando ser la mejor empresa en ámbitos de calidad de nuestros productos, la satisfacción de nuestros clientes y de nuestro espacio laboral.

**Misión**

LevaCorp busca crear soluciones innovadoras orientadas al internet de las cosas, brindado a sus clientes la mejor calidad y seguridad en nuestros productos.

**Políticas**

* Los integrantes de la empresa deben tratarse con respeto durante el desarrollo de cada actividad para lograr satisfactoriamente cada objetivo.
* Deberán respetarse los horarios acordados por el grupo de trabajo, habrá un plazo máximo de cinco (5) mínimos para presentarse a las reuniones, exceptuando casos de fuerza mayor aprobados por la mitad del grupo más uno. En caso de tener 5 retrasos se realizará un llamado de atención.
* Un llamado de atención será válido si la mitad del equipo de trabajo más uno lo aprueba.
* El equipo de trabajo tendrá dos (2) reuniones a la semana para hacer seguimiento sobre el desarrollo del proyecto, los futuros avances y el desarrollo del mismo.
* De ser necesario, las políticas de la empresa se ampliarán mientras todos los integrantes del equipo estén de acuerdo.

**Valores**

* **Puntualidad:** Debemos respetar los acuerdos y el tiempo de los demás.
* **Ética:** Actuar con profesionalismo
* **Tolerancia:** El equipo respeta las opiniones, ideas o actitudes de las demás personas aun si no son las suyas.
* **Comunicación:** Es importante expresar opiniones o ideas al equipo.
* **Responsabilidad:** Toda decisión tomada se debe afrontar con total propiedad.
* **Trabajo en equipo:** Es de gran importancia promover el apoyo entre los integrantes de equipo, esto ayuda a promover la efectividad del proyecto.
* **Humildad:** Ningún integrante del equipo es superior a los demás participantes.
* **Honestidad:** Es esencial que el equipo de trabajo sea honesto, esto ayuda a mejorar la confianza dentro de la empresa.
* **Respeto:** En un espacio de trabajo es vital valorar el trabajo de los demás.

**Objetivos**

* Desarrollar soluciones software y hardware cumpliendo con estándares de calidad y normatividad para ofrecer mejores productos a nuestros clientes.
* Aportar al avance tecnológico del desarrollo del internet de las cosas innovando en la construcción de nuevas tecnologías.

**Definición de roles**

El grupo de trabajo de define con los siguientes roles:

* Líder: Integrante que conoce a cada una las personas de su grupo. Se encarga de guiar y apoyar a todos en su principal área de enfoque.
* Secretario: Miembro encargado del control de registro de artefactos de software conforme su producción en un espacio de fácil acceso para cualquier integrante. La asignación de reuniones del equipo, o con el cliente y la conversión a formato digital de todo dato o artefacto importante para el desarrollo.
* Moderador: Integrante encargado de promover y mantener el orden en las reuniones. También se encarga de controlar las participaciones y asistencias de los horarios, además de proponer acciones a realizar en cada iteración.
* Interventor del proyecto: Participante encargado de llevar el control de cada una de las actividades propuestas durante todo el tiempo de desarrollo del proyecto, asegurando la calidad del mismo.

Calendario de trabajo

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Hora | Lunes | Martes | Miércoles | Jueves | Viernes |
| 7-9 |  |  |  |  |  |
| 9-11 | REUNION |  |  |  |  |
| 11-1 |  |  |  |  | REUNION |
| 2-4 |  |  | REUNION |  |  |
| 4-6 |  |  | REUNION |  |  |
| 6-8 |  |  |  |  |  |